

# מכרז פומבי מערכות מידע רשותיות

## פרק ב'4 - משאבי אנוש

מסמך זה על כל חלקיו ונספחיו, הינו רכושו הבלעדי של חברת AlterNet.

כל הזכויות במסמך זה שייכות לחברת AlterNet.

אין להעתיק, לשכפל, לצלם בנייר או בכל מדיה אחרת, או למסור את המסמך או כל חלק ממנו, במישרין או בעקיפין ו/או להעביר או לגלות כל חלק ממנו לכל גורם אחר, אלא אם כן נתנה AlterNet מראש ובכתב את הסכמתה המפורשת.

שם הקובץ:	12_04_2021 מ. מידע רשותיות - פרק ב'4 - משאבי אנוש - מסמך דרישות
גרסה:	1.00
תאריך:	18 אפריל, 2021
נכתב ע"י:	אילן אלטר
מספר דפים כולל:	26

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

### תוכן עניינים

3	..... מערכת נוכחות - איסוף ועיבוד נתוני הנוכחות משעוני הנוכחות	.1
7	..... ניהול המשאב האנושי כולל תיק עובד דיגיטלי	.2
17	..... מערכת שכר	.3

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

## 1. מערכת נוכחות - איסוף ועיבוד נתוני הנוכחות משעוני הנוכחות

פרק	מספר דרישה	הדרישה	Mandatory	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה
	<b>1.1</b>	<b>כללי</b>			
4ב	1.1.1	המערכת תיתן מענה כולל לתהליך הנוכחות ברשות. אמצעי איסוף הנתונים, איסוף הנתונים, עיבודם והעברתם למערכות הנדרשות	I	לידיעה	
4ב	1.1.2	המערכת לא תכיל מגבלה על כמות העובדים	M	במלואה	
4ב	1.1.3	המערכת תכיל יכולת הגדרת רמות הרשאה לעובדים כדוגמת עובד ומנהל המאשר דיווחים	M	במלואה	
4ב	1.1.4	המערכת לא תכיל מגבלה על כמות הכניסות והיציאות לעובד במהלך יום עבודה	M	במלואה	
	1.1.5				
	<b>1.2</b>	<b>אמצעי איסוף נוכחות</b>			
4ב	1.2.1	באחריות המציע לספק פתרון עבור דיווח נוכחות טלפוני (נייד/ נייד) כחלק מהפתרון המוצע ללא תוספת תשלום. המערכת תאפשר הגבלת דיווח ממספר טלפון (נייד/ נייד) עבור עובד	M	במלואה	
4ב	1.2.2	באחריות המציע לספק פתרון עבור דיווח נוכחות באמצעות מערכת ממוחשבת / אתר ייעודי כחלק מהפתרון המוצע ללא תוספת תשלום.	M	במלואה	
4ב	1.2.3	באחריות המציע לספק פתרון עבור דיווח נוכחות באמצעות אפליקציה שתאפשר הגבלת דיווח ע"פ מיקום במפה כחלק מהפתרון המוצע ללא תוספת תשלום	M	במלואה	
	1.2.4				
	<b>1.3</b>	<b>איסוף נתוני הנוכחות משעוני הנוכחות</b>			
4ב	1.3.1	מערכת איסוף נתוני הנוכחות תאפשר איסוף וקליטה אוטומטיים של דיווחי הנוכחות, משעוני הנוכחות הפיזיים ו/או קווי טלפון נייד ו/או קווי טלפון נייד, ו/או אפליקציה ו/או מערכת ממוחשבת בתדירות	M	במלואה	

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			אותה יגדיר המזמין וללא התערבות יד אדם		
	במלואה	M	כל נתוני הנוכחות של העובדים אשר הגיעו מדיווחי הנוכחות בכל האמצעים הקיימים ברשות יישמרו באותו בסיס נתונים, כולל המידע באמצעות איזו מהשיטות בוצע הדיווח	1.3.2	4ב
	במלואה	M	המערכת לא תכיל מגבלה על כמות שעוני הנוכחות וסוגיהם אשר מהם יתבצע איסוף נתוני הנוכחות	1.3.3	4ב
	במלואה	M	החבור אל המערכת יהיה מוצפן ויתבצע על תשתית הרשת הארגונית ו/או תשתית האינטרנט	1.3.4	4ב
			המערכת תאפשר משיכה יזומה של נתונים משעון נוכחות מסוים ו/או מכלל שעוני הנוכחות	1.3.5	4ב
	במלואה	M	המערכת תכיל מנגנון שימנע הכנסה של אותה הרשומה לבסיס הנתונים גם אם התבצעה קריאה חוזרת של נתוני הנוכחות משעון הנוכחות	1.3.6	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר עדכון הנתונים ע"י העובד או המנהלנית של היחידה הארגונית (באמצעות ממשק WEB) או אשת משאבי אנוש, כולל עובדי חוץ ועובדי הוראה - בעת דיווח על יום מחלה / חופשה / מילואים / אחר, העובד יידרש לצרף סריקה של המסמכים הרלוונטיים	1.3.7	4ב
	במלואה	M	המערכת תכלול מערך בקרה ואישור של הממונים ושל פונקציות משאבי אנוש	1.3.8	4ב
				1.3.9	4ב
			<b>עיבוד נתוני הנוכחות</b>	<b>1.4</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	עיבוד נתוני הנוכחות יתבצע בצורה אוטומטית וממוחשבת לחלוטין ללא צורך במפעיל	1.4.1	4ב
			המערכת תתמוך תמיכה מלאה, בצורה אוטומטית וללא התערבות אנושית, בלוחות שנה של כל הדתות והעדות הקיימות בישראל כולל ימים מיוחדים כדוגמת חגים (ישראלים וערביים) וימי בחירה ותגדירם כימי	1.4.2	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

פרק	מספר דרישה	הדרישה	Mandatory	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה
		חופשה			
4ב	.1.4.3	המערכת תתמוך בחיבור לתוכנות שכר נפוצות כדוגמת מלם שכר, מיכפל, עוקץ ושיקלולית	M	במלואה	
4ב	.1.4.4	המערכת תאפשר הזרמת נתוני דיווח עתידיים לעובד, כדוגמת דיווח מילואים או חופשה, אשר יכנסו למערכת בתאריך העתידי שהוגדר			
4ב	.1.4.5	במקרה של עדכון חופשה עתידי, באם העובד לא יצא לחופשה והזין באותו התאריך נוכחות, הזנת הנוכחות תגבר על הזנת החופשה	M	במלואה	
4ב	.1.4.6	המערכת תאפשר הזרמת נתוני דיווח רטרואקטיביים לעובד, אשר יועברו לתשלום			
4ב	.1.4.7	המערכת תאפשר דיווח ימי מחלה על פי החוק בישראל או על פי הגדרת הרשות - המערכת תתריע על חריגה מימי המחלה המגיעים לעובד	M	במלואה	
4ב	.1.4.8	המערכת תתריע על חריגה מימי החופשה המגיעים לעובד	M	במלואה	
4ב	.1.4.9	המערכת תתריע על חריגות משעות עבודה כדוגמת חריגה משעות תקן, חריגה מכמות שעות עבודה ביום ו/או חודש עבודה, חריגה משעות נוספות וחריגה משעות העבודה המוגדרות לחוקי מדינת ישראל והתראות נוספות על פי דרישת הרשות	M	במלואה	
4ב	.1.4.10	המערכת תתריע על חריגות מתקציב משאבי אנוש של היחידה			
4ב	.1.4.11	המערכת תבצע את ניהול הנוכחות על פי כל הסכמי העבודה, לרבות עובדי חברות כוח אדם והסכמים מיוחדים			
4ב	.1.4.12	כלל נתוני הנוכחות המאושרים על ידי הרשות, יעברו בצורה דיגיטלית למערכת השכר, ללא צורך בהקלדתם מחדש			
4ב	.1.4.13				
4ב	.1.5	ממשק הזנה / עדכון לעובד			
4ב	.1.5.1	המערכת תאפשר לעובד לבקש שעות / ימי חופשה, ימי הצהרה, ימי בחירה, דווח על קריאה מחוץ לשעות	M	במלואה	

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			העבודה, שעות / ימי כוננות, דיווח על מילואים או כל דיווח אחר באמצעות טופס אינטרנטי		
			בעת הגשת טופס בקשת שעות/ימי חופשה, ימי הצהרה, או כל דיווח אחר עליו קיימת מגבלה בחוזה ההעסקה של העובד, המערכת תציג את יתרת ימי / שעות הזכות העומדת לרשות העובד	.1.5.2	4ב
			המערכת תאפשר לעובד לבצע תיקון / עדכון נתוני הנוכחות כדוגמת הגדרת היעדרות כמחלה, כשעות חופשה, כמילואים וכן תיקון חוסר בנתוני נוכחות עקב אי החתמה	.1.5.3	4ב
			המערכת תנתב את התיקונים אותם ביצע העובד אל מנהלו המוגדר בעץ הארגוני לצורך אישור התיקונים	.1.5.4	4ב
				.1.5.5	4ב
			<b>דוחות נוכחות לעובדים</b>	<b>.1.6</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	המערכת תאפשר משלוח דיווחי נוכחות לעובד בצורה דיגיטלית באמצעות דוא"ל ו/או SMS עם לינק לדוח	.1.6.1	4ב
			המערכת תתמוך בדיווח למנהל ולעובד במגוון אמצעים כדוגמת מסך מחשב, מכשיר סלולרי חכם, דוא"ל, תדפיס, פקס, SMS - בהתאם להגדרת העובד / המנהל	.1.6.2	4ב
				.1.6.3	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

## 2. ניהול המשאב האנושי כולל תיק עובד דיגיטלי

פרק	מספר דרישה	הדרישה	Mandatory	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה
4ב	2.1	כללי			
4ב	2.1.1	המערכת תכיל לפחות את המודולים הבאים: א. מודול הסכמי עבודה ב. מודול לניהול מועמדים ג. מודול תיק עובד דיגיטלי ד. מודול הדרכות והשתלמויות ה. מודול הערכת עובדים ו. מודול דוחות ומידע ניהולי (BI) ז. מודול ניהול מסמכים ח. מודול ניהול טפסים דיגיטליים	M	במלואה	
4ב	2.1.2	מבנה ארגוני לגבי כלל הארגון, יחידות ארגוניות ועד רמת העובד או סמל השכר - המערכת תנהל עץ היררכיה אירגונית, בכל כמות הרמות שתידרש ברשות	M	במלואה	
4ב	2.1.3	מודול אוגדן תנאי שירות לדרג הנהלה - אשר יאפשר את הצגת המידע. המודול יתעדכן בצרה רציפה ולא יהיה מוגבל בכמות העותקים.	M	במלואה	
4ב	2.1.4	המערכת תנהל את כל מחזור החיים של העובד בארגון - מקליטתו בארגון ועד לעזיבתו את הארגון מכל סיבה שהיא כדוגמת התפטרות, פיטורין, יציאה לפנסיה, אחר	M	במלואה	
4ב	2.1.5	המערכת תאפשר להגדיר תהליך לקליטת עובד ותתמוך בשלבים שיוגדרו על פי דרישת הרשות.			
4ב	2.1.6	עובד חדש יוקם במערכת משאבי אנוש. בעת הקמת עובד חדש במערכת משאבי אנוש, המערכת תקים את העובד, בצורה אוטומטית, במערכת השכר	M	במלואה	
4ב	2.1.7	בעת הקמת עובד חדש במערכת משאבי אנוש, המערכת תקים את העובד, בצורה אוטומטית, בכל שאר			

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

פרק	מספר דרישה	הדרישה	Mandatory	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה
		המערכות, כדוגמת שעוני הנוכחות			
4ב	2.1.8	המערכת תכלול ממגנון לאחזור מסמכים שתפעל בצורה אינטגרטיבית עם מערכת ניהול המסמכים המותקנת ברשות כדוגמת WEBNEST, IFN, MPL ועוד - המציע יתאים ללא עלות נוספת, את המערכת שלו לעבודה עם מערכת ניהול המסמכים הקיימת / תהיה קיימת ברשות	M	במלואה	
4ב	2.1.9	המערכת תנהל את מצבת כוח האדם מהמבט הארגוני כולל תקינה ובקרת עלויות כוח אדם וכולל הצגה גרפית של העץ הארגוני	M	במלואה	
4ב	2.1.10	המערכת תכלול את כל הרכיבים, תכונות, פונקציונאליות, מחשבוני, מנגנוני עיבוד ותוצרים שקיימים במערכת הקיימת כיום אצל המזמין	M	במלואה	
4ב	2.1.11	מערכת הנוכחות תעבוד במשולב עם מערכות כוח אדם ושכר - המערכת תפעל על בסיס נתונים משותף וטבלאות משותפות - מעבר הנתונים בין המערכות יהיה שקוף ללא התערבות המשתמשים או עובדי תמיכה			
4ב	2.1.12	נתונים של עובד ייכתבו ויאוחסנו פעם אחת בלבד ובמקום אחד בלבד - נתון שידווח במודולים כדוגמת כ"א או שכר יתעדכן בצורה אוטומטית וללא מגע יד אדם בכל המודולים האחרים - לדוגמה: דיווחי מחלה או חופשה בדוח הנוכחות יוזנו אוטומטית לשכר			
4ב	2.1.13	המערכת תאפשר אחזור כלל המידע הרלוונטי לעובד, כולל מידע ממערכת כוח אדם ושכר - לשם כך המערכת תכלול שאילתות ומנוע חיפוש בעל יכולות סינון מתקדמות	M	במלואה	
4ב	2.1.14	המערכת תכלול מנגנון גבוי לכל המערכות (כ"א ושכר) ולכל המודולים. מנגנון הגבוי יהיה מסוגל לעבוד ברקע גם כאשר המשתמשים עושים שימוש במערכת	M	במלואה	
4ב	2.1.15	המערכת תכלול ספריית טפסים			

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			מקוונים הנדרשים לניהול משאבי אנוש, כדוגמת הגשת מועמדות, עדכון פרטים אישיים (כדוגמת כתובת, מצב משפחתי, מספר חן בנק), בקשת חופשה, בקשת יציאה להשתלמות, דיווח על ימי מחלה ומילואים, בקשת מקדמה, בקשת חל"ית, 101		
	במלואה	M	המערכת תאפשר עבודה בממשק WEB, אשר אינו דורש התקנות כל שהן על עמדת הקצה המקומית	.2.1.16	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר יבוא/יציאה של נתונים ודוחות אל גיליון אלקטרוני (XLS, CSV), לקובץ ASCII ולקבצים בפורמט XML לדוגמה לצורך העברת נתונים אל קופות פנסיה וקרנות השתלמות	.2.1.17	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר יבוא נתונים באמצעות קליטת קבצים במבנה קבוע ממקורות ממוחשבים חיצוניים כדוגמת מדרגות מס.	.2.1.18	4ב
	במלואה	M	המערכת תכלול מנגנון הרשאות מתקדם הן לאחזור והן לעדכון נתונים, בחתכים שונים (יחידות ארגוניות, סקטורים, עיסוקים, וכד''). בכל רמה וחתך תתאפשר הגדרת הרשאות מרמת שדה בודד ועד רשומה שלמה או מסך שלם.	.2.1.19	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר קליטת הפרמטרים הרלוונטיים לעובד כדוגמת ימי חופשה, ימי מחלה, ימי כוננות, ימי הבראה וסוג חוזה	.2.1.20	4ב
			המערכת תפיק חוזה עבודה על בסיס הפרמטרים הרלוונטיים לעובד אשר הוזנו במערכת	.2.1.21	4ב
	במלואה	M	המערכת תנפיק באופן אוטומטי מגוון מכתבים, הודעות וטפסים מוכנים מראש לעובדים ולמוסדות כולל מיזוג שדות הקיימים כבר במערכת	.2.1.22	4ב
			הספק שיזכה במכרז הפומבי יבצע אבחון של התהליכים הקיימים ברשות ויציע שיפור תהליכי העבודה תוך שימוש ביכולות המערכת	.2.1.23	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
	במלואה	M	המערכת תענה על דרישות כל החוקים, הפקודות וההוראות הנוגעים נושאי ניהול כוח אדם ושכר. הספק יהיה אחראי להתקין תוך עד 3 חודשים, כל שנוי במערכת הנובע משנוי בחקיקה, פקודה, הוראה או פסיקה מחייבת לרבות חוקי העבודה והוראות רלוונטיות של נציב שרות המדינה, חוקים והוראות מס הכנסה, ביטוח לאומי, מע"מ, ניהול ספרים וכל שנוי המשפיע על ניהול כוח אדם וחישוב השכר	.2.1.24	4ב
	במלואה	M	המערכת תענה על הדרישות של גופים ציבוריים ומסחריים גדולים כדוגמת מס"ב, בנקים, קופות פנסיה, גמל והשתלמות ואחרים. הספק יהיה אחרי להתקין מיד כל שנוי ולתקן כל תכנית, על מנת שהמערכת תתאים לדרישות אלה. הספק ידאג שהעברת הנתונים מ/אל המערכת שבהצעתו, יהיו בפורמט התואם את דרישות השיגור וקליטת הנתונים של כלל הגופים הללו. ההתאמה תבצע לפחות לכלל הגופים איתם עובד המזמין	.2.1.25	4ב
	במלואה	M	מערכת ההרשאות תגביל את גישת המשתמש ברמת עובד / מחלקה / מנהל, ברמת המסמך הבודד / תיקיית מסמכים / קבוצות מסמכים / סוגי מסמכים	.2.1.26	4ב
	במלואה	M	המערכת תתמוך בסורקים בעלי ממשק USB ובסורקי רשת	.2.1.27	4ב
	במלואה	M	מערכת קליטה ואחזור המסמכים תופעל על ידי לחיצה על עצם במסך היישום (פקד, שדה, תמונה וכד')	.2.1.28	4ב
	במלואה	M	המערכת תתמוך בהעברה וירטואלית של מסמכים בתוך הרשות דהיינו, בקישור ולא בצרוף העצם להודעה	.2.1.29	4ב
	במלואה	M	לכל מערכת ומודול תהיה נגישות למסמכים מאוחסנים ללא צורך ביציאה מהמודול וכניסה למערכת אחסון המסמכים	.2.1.30	4ב
			המערכת תדע לקלוט פקסים ממוחשבים, משרת פקסים והודעות	.2.1.31	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			דוא"ל אל מאגר המסמכים		
			המערכת תדע לקלוט קבצים ועדכונים הנמצאים באתרי אינטרנט שונים, כולל בפורמט RSS, ישירות אל מאגר המסמכים (לדוגמא, חוזר מנכ"ל או ידיעה מאתר משרד החינוך)	.2.1.32	4ב
	במלואה	M	המערכת תכלול דוחות ניהול ומחולל דוחות	.2.1.33	4ב
	במלואה	M	המערכת תתמוך בחתימה דיגיטלית	.2.1.34	4ב
	במלואה	M	המערכת תנהל תקן/מצבה בהתאם להנחיות משרד הפנים	.2.1.35	4ב
			בעת ביצוע קליטת עובד, המערכת תבצע בדיקה אל מול מצבת תקן/מצבה למשרה אליה העובד מיועד ותתריע על חריגה	.2.1.36	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר לעובד משאבי אנוש לקלוט עובד, כולל כל מרכיבי השכר אל מול הגדרת התפקיד	.2.1.37	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר בנייה דינמית של גורמים המאשרים החופשה והסטטוס של הבקשות כולל שליחת הודעות	.2.1.38	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר מתן הטבה לפרק זמן ידוע מראש - לדוגמה 30 שעות נוספות למשך 4 חודשים - המערכת תסגור את ההטבה בצורה אוטומטית	.2.1.39	4ב
	במלואה	M	בעת הזנה במערכת של פרישת עובד, לצורך הפקת טופס 161, המערכת תשלח בצורה אוטומטית שאילתה לקופות הפנסיה לצורך קבלת נספח עזר ושאילתת יתרת פיצויים לעובד, אשר יאפשרו את הפקת הטופס לעובד (ללא עלות נוספת)	.2.1.40	4ב
	במלואה	M	ניוד עובד מתפקיד לתפקיד (מיחידה ארגונית אחת לאחרת) ישנה במערכת את הסעיף התקציבי עליו העובד יושב וישנה את מיקומו בעץ הארגוני ובעץ האישורים	.2.1.41	4ב
				.2.1.42	4ב
			<b>מודול הסכמי עבודה</b>	<b>.2.2</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	מודול הסכמי עבודה יאפשר פתיחת	.2.2.1	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

פרק	מספר דרישה	הדרישה	Mandatory	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה
		מספר אין סופי של הסכמי עבודה, הנבדלים זה מזה בפרמטרים כדוגמת דרגה, כמות ימי חופשה שנתיים, אחזקת רכב, שעות עבודה, שעות נוספות, משמרות וכו'			
4ב	2.2.2	המודול יאפשר שינוי או הוספת ערכים כדוגמת מספר ימי החופשה שניתנו לעובד	M	במלואה	
4ב	2.2.3	המודול יטפל בכל סוגי הסכמי העבודה והנוכחות, כולל של עובדי רווחה, הוראה, לרבות בסיסי משרה משתנים לאורך השנה	M	במלואה	
4ב	2.2.4	המערכת תנהל טופס דינמי לתהליך העזיבה - כולל טופס טיולים בהתאם לציווד עליו חתם העובד			
4ב	2.2.5	המערכת תאפשר ניהול ונטרול רכיבי שכר בעת הקמה של סייעות בגני ילדים	M	במלואה	
4ב	2.2.6	המערכת תתמוך בסידורי עבודה שנתיים של מורים			
4ב	2.2.7				
4ב	2.3	<b>מודול לניהול מועמדים</b>			
4ב	2.3.1	המערכת תנהל את כל מחזור החיים של המועמד לתפקיד בארגון מרגע פתיחת משרה המיועדת לאיוש, הגדרת המשרה והשיוך הארגוני שלה, תהליך הפרסום, מעקב אחר מגישי המועמדות ועד קליטתם ברשות			
4ב	2.3.2	המערכת תאפשר תהליך הפקת מכרז פנימי / חיצוני כולל הגדרת התפקיד והדרישות, ניהול שוטף של המכרז, מכתבי תשובה למועמדים, זימון לראיונות, ועדות ועוד			
4ב	2.3.3	המערכת תנהל מאגר פרטי מועמדים כולל היסטוריית נתונים כדוגמת קורות החיים, התפקיד אליו נגשו, מועדי הגשה, ראיונות ומבחנים שעברו, חוות דעת שהתקבלו ועוד			
4ב	2.3.4				
4ב	2.4	<b>מודול תיק עובד דיגיטלי</b>			
4ב	2.4.1	תיק עובד יכיל את כלל המידע על העובד הנמצא בין היתר במערכות	M	במלואה	

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			כוח אדם ושכר. מידע זה יוצג במסך משולב עם לשוניות (Tabs) וחלונות המכילים את המידע מהמערכות השונות		
			תיק עובד יתמוך באחסון מסמכים סרוקים בצמוד לתיק האישי של העובד. המסמכים יאורגנו בעץ נושאים כאשר יהיה למשתמש אפשרות להוסיף ולגרוע ענפים מהעץ. בנוסף תהיה אפשרות לחיפוש לפי מילות מפתח ומאפייני תיק	2.4.2	4ב
			המערכת תכלול מסכי עזרה עשירים כולל מילון מונחים ותיעוד תהליכים. תכנים אלה יהיה נגישים בלחיצה ימנית על העכבר	2.4.3	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר ניהול בעיות משמעת של עובדים - רישום, בירורים, תיעוד אירועים, החלטות ועוד	2.4.4	4ב
	במלואה	M	המערכת תנהל כל תהליך הפסקת העבודה כולל הודעות, שימועים, לוחות זמנים ועוד	2.4.5	4ב
			המערכת תאפשר רישום נתונים אינפורמטיביים לעובדים בשדות בהתאם להחלטת הרשות	2.4.6	4ב
			המערכת תאפשר ניהול מערך תזכורות דינמי למעקב טיפול בעובדים, לכל עובד תינתן האפשרות לצפות בסטטוס הטיפול שלו בלבד. במסגרת תיק העובד באינטרנט	2.4.7	4ב
			המערכת תתמוך במשלוח מסמכים בדוא"ל לעובדים	2.4.8	4ב
			המערכת תאפשר הגדרת מסלולי קידום אוטומטי בהתאם להנחיות משרד הפנים והגדרת התפקיד, דירוג ודרגה	2.4.9	4ב
			המערכת תאפשר מנגנון להפסקת עבודה של עובד ותכלול תהליך של סגירת כל היישויות המקושרות לעובד מכל מודולי המערכת	2.4.10	4ב
			המערכת תאפשר ניהול מערך פניות דינמי למעקב טיפול בעובדים - לכל עובד תינתן האפשרות לצפות	2.4.11	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			בסטוס הטיפול שלו בלבד		
			המערכת תאפשר הצמדת הערות ותזכורות להמשך טיפול למסמכים ועצמים אחרים - יהיה ניתן לתזמן את הופעת התזכורת בהודעות דוא"ל או בחלון מתפרץ	.2.4.12	4ב
				.2.4.13	4ב
			<b>מודול הדרכות והשתלמויות</b>	<b>.2.5</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	המערכת תכיל מודול הדרכות והשתלמויות אשר בו יוזנו כל ההדרכות וההשתלמויות שהעובד עבר	.2.5.1	4ב
			המערכת תאפשר להזין את תעודת סיום ההדרכה ותתריע באם התעודה לא הוזנה לאחר פרק זמן של 7 ימים	.2.5.2	4ב
			המערכת תתריע לפחות חודשיים מראש על הסמכה הנדרשת לרשות, אשר התוקף שלה הולך לפוג	.2.5.3	4ב
			המערכת תכיל ממשק בין הזמנת עבודה להשתלמות לבין מודול הדרכות והשתלמויות כך שעובד שאושרה לו השתלמות, המידע יוזן ישירות בתיק העובד	.2.5.4	4ב
				.2.5.5	4ב
			<b>מודול הערכת עובדים</b>	<b>.2.6</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	המערכת תכלול מנגנון הערכת עובדים ותהיה בעלת יכולת לבנות שאלוני הערכה שונים לפי בחירת המשתמש - באמצעות טפסים דינמיים	.2.6.1	4ב
			המערכת תכלול טבלת מעריכים, סיווג, וקטגוריות לפי סיווג המוערך	.2.6.2	4ב
	במלואה	M	למערכת כלים אוטומטיים לחישוב ציוני הערכה לעובדים	.2.6.3	4ב
	במלואה	M	המערכת תשמור נתוני הערכה היסטוריים לעובדים ותאפשר ביצוע השוואת בין שנים, קטגוריות ועוד	.2.6.4	4ב
			למערכת מנגנון ניהול אוטומטי של תהליך ההערכות, כולל תזכורות, מעקב אחר התקדמות התהליך, השבת תוצאות הערכה ועיבודם	.2.6.5	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			במחלקת משאבי אנוש	2.6.6	4ב
			<b>ממשקים</b>	<b>2.7</b>	4ב
	במלואה	M	- ממשק לביטוח לאומי - ממשק למס הכנסה - ממשק למשרדי ממשלה אחרים שיידרש - כל ממשק שיידרש ואו יפותח על ידי המציע	2.7.1	4ב
				2.7.2	4ב
			<b>תהליכי עבודה מבוססי Workflow</b>	<b>2.8</b>	4ב
			תהליכי אישורים הנדרשים במערכת ינוהלו בכלי BPM (Business Processing Module)	2.8.1	4ב
			המערכת תאפשר אישור וחתימה דיגיטלית ותדע לעבוד עם ציוד היקפי לקליטת חתימה דיגיטלית.	2.8.2	4ב
			ההרשאות לאישור דיווחים, עדכונים וחריגים יהיו בנויים על פי רמות בהתאם למדיניות הרשות	2.8.3	4ב
				2.8.4	4ב
			<b>הסבת נתונים אל המערכת החדשה</b>	<b>2.9</b>	4ב
	במלואה	M	כל פרויקט ההסבה הינו באחריות מלאה של המציע	2.9.1	4ב
	במלואה	M	המערכת תאפשר את קליטת כלל הנתונים ההיסטוריים מהמערכות הקיימות. המערכת תקלוט כל שדה שיידרש, כולל טבלאות מערכת לרבות שינויי דרגות ודרג, תלושים, טפסים, תמונות ומסמכים, וכל תוצר אחר שהופק מהמערכת הישנה ונשמר במדיה דיגיטלית או אופטית	2.9.2	4ב
	במלואה	M	המערכת החדשה תציג נתונים על כל שנת המעבר (מהמערכת הקיימת למערכת של הזכייין), מה-1 בינואר של שנת המעבר. המערכת תפיק נתונים מחושבים על כל שנת המעבר, גם כאשר המעבר בוצע באמצע השנה	2.9.3	4ב
			ברשות קיימים נתוני ישנים (משנים	2.9.4	

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			הספק מתחייב להסב את נתוני השכר של שנים אלו ולהטמיעם בתיק העובד ובארכיון		
				2.9.5	

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

### 3. מערכת שכר

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			<b>תוכן עניינים</b>	<b>3.1</b>	<b>4ב</b>
	לידיעה	I	פרק זה מכיל את הנושאים הבאים : א. הפקת תלושי שכר ב. סימולציות שכר ג. בקרת מעסיקים ד. פורטל עובדים / מנהלים ה. ממשקים בין מערכות ו. דוחות קבועים ומחולל דוחות ז. הסבת נתונים ח. תמחור	3.1.1	4ב
				3.1.2	4ב
			<b>א. הפקת תלושי שכר</b>	<b>3.2</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	חישוב שכר לעובד בודד וכן לקבוצת עובדים, כולל יכולת של הדפסת תלוש שכר כפי שיונפק לעובד	3.2.1	4ב
	במלואה	M	הפקת תלושי שכר בהתאם לדוח הנוכחות אשר אושר לעובד על ידי מנהלו	3.2.2	4ב
	במלואה	M	חישוב כלל רכיבי תלוש השכר כדוגמת תשלומי רכב, הבראה, ביגוד, מענק יובל ונסיעות, באופן אוטומטי, על בסיס הסכם העובד	3.2.3	4ב
	במלואה	M	חישוב שכר על בסיס יומי, בכלל מרכיבי השכר, בחודש תחילה וסיום העסקת העובד	3.2.4	4ב
	במלואה	M	תשלום מקדמות באופן אישי או קיבוצי, וניכוי אוטומטי של המקדמה במשכורת הבאה	3.2.5	4ב
	במלואה	M	טיפול אוטומטי בעיקולי משכורות לעובדים	3.2.6	4ב
	במלואה	M	ביצוע ניכוי אוטומטי של נטו שלילי במשכורת הבאה	3.2.7	4ב
	במלואה	M	תמיכה בתאום מס ובתאום דמי ביטוח לאומי לעובדים המועסקים אצל שני מעסיקים	3.2.8	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
	במלואה	M	תמיכה בתשלומי שכר ותנאים סוציאליים לעובדים שמשכורותיהם משולמות ממספר סעיפי תקציב שכר שונים	.3.2.9	4ב
	במלואה	M	הנפקת אישורים בדבר הכנסות וניכויים לעובד	.3.2.10	4ב
	במלואה	M	ביצוע חישובי שכר רטרואקטיביים באופן אוטומטי, כדוגמה שינוי שכר או עדכון מדרגות מס רטרואקטיביים	.3.2.11	4ב
			ניהול מספר תיקי ניכויים נפרדים והפקת דוחות מאוחדים	.3.2.12	4ב
			ניהול החזרי הלוואות עובדים כולל צמודות מדד	.3.2.13	4ב
	במלואה	M	ביצוע זיכויים וניכויים כדוגמת תרומות, גמלאים ומתנות לחגים	.3.2.14	4ב
			המערכת תקלוט טבלאות ומידע כגון מדרגות מס ונתוני הסכמי שכר ממדיה דיגיטלית או ב-Online מאתרי אינטרנט	.3.2.15	4ב
	במלואה	M	תמיכה מלאה בתהליך סיום עבודה מכל סיבה שהיא, לרבות: - הפקה אוטומטית של מכתב שחרור לקופות המתאימות - שיגור אוטומטי של הודעת דוא"ל לאיש הקשר בקופות המתאימות בדבר שחרור כספים עקב סיום עבודה - קבלת התראות בדבר חוב של עובד אם צוינה אצלו הפסקת עבודה (הלוואות, נטו שלילי) - הפקה אוטומטית של טופס 161 עם עזיבת עובד	.3.2.16	4ב
			חישוב אוטומטי של פדיון חופשה ומחלה בתהליך סיום העבודה	.3.2.17	4ב
	במלואה	M	יכולת להפיק תלוש שכר היסטורי (צפייה / הדפסה / משלוח בדוא"ל)	.3.2.18	4ב
			הגדרת תוספות שכר קבועות לכל דרוג ע"פ הסכמים קיבוציים	.3.2.19	4ב
	במלואה	M	קיום טבלאות כדוגמת - מדרגות מס הכנסה	.3.2.20	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ביטוח לאומי ומס בריאות</li> <li>- שווי רכב צמוד</li> <li>- הוצאות רכב</li> <li>- נסיעות</li> <li>- שווי יום הבראה</li> <li>- ביגוד</li> <li>- שכר סטודנטים</li> <li>- שכר סטודנט</li> <li>- טבלאות שכר על פי דרוגים ועל פי וותק</li> </ul>		
	במלואה	M	עדכון אוטומטי של קבצים כדוגמת עדכון מדרגות מס הכנסה ותקרות של הביטוח הלאומי	.3.2.21	4ב
			התראה אוטומטיות על תלושי שכר חריגים כדוגמת תלוש שכר המופק ללא הפרשות חובה כדוגמת קרן פנסיה ו/או קופת גמל	.3.2.22	4ב
			התראות אוטומטיות בין מערכת השכר ומערכת משאבי אנוש, בעת עדכון/שינוי שדות מסוימים (לדוגמא קבלת התראה במשאבי אנוש כאשר העובד משנה כתובת בשכר - יתכן והדבר גורר מתן או הורדת תמריץ קו עימות)	.3.2.23	4ב
	במלואה	M	תמיכה בעדכון שכר צמוד מדד	.3.2.24	4ב
			יכולת הגדרת סניפי בנק חדשים בזמן קליטת עובד חדש	.3.2.25	4ב
	במלואה	M	הפקת טפסים עבור ביטוח לאומי: מילואים, דמי לידה, פגיעה בעבודה, דמי אבטלה, ייבוא אוטומטי של נתוני השכר של העובד לטופס ושידור של הטופס אל המוסד לביטוח לאומי	.3.2.26	4ב
	במלואה	M	יכולת לבצע העברת הפרשות לקרנות פנסיה, קופות גמל וקרנות השתלמות באמצעות מס"ב, כולל העברת דוח פיזור תוך שימוש בקובץ XML או קובץ אחר בהתאם לדרישת הגוף אליו מופרשים הכספים	.3.2.27	4ב
	במלואה	M	יישום הסכמי השכר בצורה רוחבית לכלל העובדים הנמצאים בהסכם	.3.2.28	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			השכר שעודכן		
	במלואה	M	ניהול ימי חופשה וימי מחלה לכל מגזרי האוכלוסייה	.3.2.29	4ב
			המערכת תאפשר בקרה חודשית של מפרעות לקיזוז והחזרים לעובדים	.3.2.30	4ב
			המערכת תאפשר טיפול בכל מנגנוני הרווחה לעובדים - כגון הענקת הלוואות, כולל חישוב פריסה כספית, חישוב שיעור החזר חודשי וכולל ניכוי חודשי משכר העובד, שוברי הטבות כדוגמת נופשים ועוד	.3.2.31	4ב
	במלואה	M	המערכת תכלול מנגנון חישוב פיצויים אוטומטי כולל אחוז פיצויים, סכום פיצויים ועוד	.3.2.32	4ב
	במלואה	M	במקרה של פרישת עובד - המערכת תאפשר חישוב של אחוז פנסיה, כולל שקלול תקופת העסקה, זכאות למענקי פרישה ועוד	.3.2.33	4ב
	במלואה	M	לאחר פרישה לפנסיה המערכת תעביר העובד למעמד פנסיונר ותבצע בדיקה מדגמית בכל תקופה שהרשות תחליט עליה מול מרשם האוכלוסין וביטוח לאומי על מצבו של הפנסיונר	.3.2.34	4ב
	במלואה	M	במקרה של פנסיונר שאר - המערכת תשמור כל נתוני המקור לצורכי זיהוי מקור התשלום	.3.2.35	4ב
	במלואה	M	הדפסת תלושי שכר לעובדים כולל העברתם באמצעות שליח מבית הדפוס אל הרשות - <b>ללא הגבלת כמות וללא תשלום נוסף</b>	.3.2.36	4ב
	במלואה	M	משלוח תלושי שכר לעובדים שיבחרו לקבלם בדואר אלקטרוני - <b>ללא הגבלת כמות וללא תשלום נוסף</b>	.3.2.37	4ב
	במלואה	M	משלוח תלושי שכר בדואר ישראל (לעובדים שאינם פעילים) מבית הדפוס - <b>ללא הגבלת כמות וללא תשלום נוספת</b>	.3.2.38	4ב
			דיוור עובדים בסמס לאחר הפקת תלושי השכר	.3.2.39	4ב
				.3.2.40	4ב
			<b>ב. סימולציות שכר</b>	<b>.3.3</b>	<b>4ב</b>

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
	במלואה	M	המערכת תכלול יכולת של הדמיית שכר (סימולציית שכר) ברמת העובד הבודד - מנגנון ההדמיה יאפשר ניתוח של מרכיבי שכר שונים כדוגמת ימי מחלה וחופשה, גילום רכב והטבות נוספות, כולל עלויות שכר	.3.3.1	4ב
			אפשרות לביצוע הדמיית שכר לכל העובדים באותו הדרוג ו/או לכלל העובדים בארגון, בהתבסס על פרמטרים משוערים, לצורך חישוב לדוגמה של עלות שכר בעקבות הסכמי שכר	.3.3.2	4ב
			ביצוע סימולציות של הסכמי שכר ארוכי טווח עם פעימות	.3.3.3	4ב
			המערכת תכלול יכולת של הדמיית שכר קיבוצי, על חתכי אוכלוסייה שונים - מנגנון ההדמיה יאפשר ניתוח של מרכיבי שכר שונים, כולל עלויות שכר	.3.3.4	4ב
	במלואה	M	הדמיית שכר תשאב נתוני אמת (נתונים אישיים ונתוני שכר מצטברים) מהמערכת הקיימת - ההדמיה לא תשפיע על נתוני האמת	.3.3.5	4ב
			המערכת תכלול אפשרות להציג שינויים בהסכמי שכר והצגת עלות מעביד של כל שינוי ברכיב השכר כולל ניתוח	.3.3.6	4ב
			המערכת תכלול מנגנון הדמיה אשר יאפשר ביצוע סימולציה רטרואקטיבי	.3.3.7	4ב
			המערכת תכלול מנגנון הדמיה להצגת אופציות לפרישה מוקדמת	.3.3.8	4ב
				.3.3.9	4ב
			<b>ג. בקרת מעסיקים</b>	<b>.3.4</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	המערכת תכלול שירות בקרת מעסיקים העונה על תקנות משרד האוצר באשר לחובת המעסיקים לדווח באמצעות מבנה אחיד את הפקדות הגמל והפנסיה של עובדי הארגון - ההפקדות תבוצענה בהתאם לחוקים ולתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים המפורסמים	.3.4.1	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

פרק	מספר דרישה	הדרישה	Mandatory	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה
		על-ידי רשות שוק ההון ביטוח וחסכון.			
4ב	3.4.2	השרות יכולול מענה מלא ומרוכז לכל סוגי הפעילויות, כחלק אינטגרלי ממערכת השכר - כל הדיווחים ייעשו במערכת אחת בה נעשית התאמה מלאה בין המידע המדווח, לסכומי הכספים המועברים לגופים המוסדיים.	M	במלואה	
4ב	3.4.3	העברת המידע תבצע באופן מאובטח, באמצעות המסלקה הפנסיונית, אשר משמשת כתשתית טכנולוגית לתקשורת עם כל הגופים המוסדיים הקיימים במשק וכגורם בקרה ופיקוח על עמידת וקיום הוראות החוק על-ידי כל הצדדים.	M	במלואה	
4ב	3.4.4	המערכת תאפשר לבצע בכל שלב מעקב אחר הפרשות הגמל וההשתלמות של העובדים באמצעות צפייה בהיזונים החוזרים במטרה להבטיח את רישום זכויותיהם של העובדים.	M	במלואה	
4ב	3.4.5				
4ב	3.5	<b>ד. פורטל עובדים / מנהלים</b>			
4ב	3.5.1	המערכת תהיה זמינה לעובדים באמצעות רשת האינטרנט, תוך שימוש במחשבים ובמסכי טלפון סלולארי חכם	M	במלואה	
4ב	3.5.2	המערכת תאפשר לעובד, באמצעות שם משתמש וסיסמה אישיים, צפייה בכלל נתוני העובד כדוגמת נתוני נוכחות, ארכיב תלושי השכר, חופשות, מחלות, מילואים וטופס 106 באינטרנט, <b>תוך שמירה קפדנית על כל כללי אבטחת מידע ועמידה בתקנות הגנת הפרטיות</b> הפקת טפסי 106 ומשלוחם לעובד בדוא"ל וכן צירופם לתלוש השכר של העובד יתבצעו ללא עלות נוספת.	M	במלואה	
4ב	3.5.3	המערכת תאפשר צפייה במסמכי העובד מאז כניסתו לארגון	M	במלואה	
4ב	3.5.4	המערכת תאפשר ביצוע כל הפעולות הנדרשות על רשומות הנוכחות	M	במלואה	

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
	במלואה	M	המערכת תאפשר משלוח תלוש השכר לדוא"ל הארגוני ו/או לדוא"ל פרטי	.3.5.5	4ב
	במלואה	M	המערכת תשלח לעובד בצורה אוטומטית אחת לשנה בקשה למילוי טופס 101 בצורה מקוונת ותעקוב אחר מילוי העובד את הטופס. הפקת טפסי 101 ומשלוחם בדוא"ל וכן צירופם לתלוש השכר של העובד יתבצעו ללא עלות נוספת.	.3.5.6	4ב
			טופס 101 יעודכן אוטומטית בתיק העובד	.3.5.7	4ב
				.3.5.8	4ב
			<b>ה. ממשקים בין מערכות</b>	<b>3.6</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	<u>ממשק אוטומטי בין מערכת השכר ובין מערכת רישום הנוכחות / הנוכחות</u> - מערכת השכר תקלוט קובץ נתוני עובדים, תפיק את תלושי השכר, תקזז את ימי החופשה, ימי המחלה ושאר נתוני העובד הנדרשים לעדכון	.3.6.1	4ב
	במלואה	M	<u>ממשק בין מערכת השכר ובין המערכת הפיננסית (מודול התקציב ומערכת הנהלת חשבונות)</u> - לצורך העברה אוטומטית של פקודת שכר כולל הגדרת תקציב לחיוב כל רכיב שכר לעובד, או חיוב יחסי של רכיבי שכר לעובד ממספר סעיפי תקציב שונים - העברת נתוני עלויות שכר - פקודת שכר להנהח"ש, טבלת קשר בין סעיפים תקציביים שכר וסעיפים תקציביים הנח"ש - ייצוא נתונים ממשאבי אנוש למערכת פיננסית של כל יחידה	.3.6.2	4ב
	במלואה	M	<u>ממשק בין מערכת השכר ובין מס"ב</u> - העברת משכורות + כלל ההפרשות הסוציאליות	.3.6.3	4ב
	במלואה	M	<u>תפעול פנסיוני - ממשק למסלקה הפנסיונית / קופות גמל - לצורך בקרת הפרשות עובדים לקופות גמל כולל טיפול בחריגים, תוך שימוש</u>	.3.6.4	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			בקובץ XML או קובץ אחר בהתאם לדרישת הגוף אליו מופרשים הכספים, ללא עלות נוספת		
	במלואה	M	ממשק למערכת בינה עסקית (BI) - הנמצאת בשימוש הרשות	3.6.5	4ב
	במלואה	M	ממשקים למערכת דוא"ל רשותי - ממערכת הלקוח אל שרתי הרשות לצורך שליחה ולקבלת דואר אלקטרוני	3.6.6	4ב
	במלואה	M	ממשקים למערכת ניהול זהויות רשותי - ממערכת הלקוח אל שרתי הרשות לצורך אימות משתמשים ושימוש ב-Single Sign On	3.6.7	4ב
	במלואה	M	ממשק לביטוח לאומי	3.6.8	4ב
	במלואה	M	ממשק למס הכנסה	3.6.9	4ב
	במלואה	M	ממשקים למשרדי ממשלה אחרים ככל שידרשו	3.6.10	4ב
	במלואה	M	כל ממשק שידרש ע"י המזמין ו/או יפותח ע"י המציע עבור לקוח אחר	3.6.11	4ב
			<b>1. דוחות קבועים ומחולל דוחות</b>	<b>3.7</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	המערכת תכיל סט דוחות קבועים מראש, התואמים את צורכי הרשות	3.7.1	4ב
	במלואה	M	המציע מתחייב לספק את הדוחות הקבועים החסרים במערכת בהתאם לדרישת הרשות אשר תועבר אליו לאחר קבלת הודעת הזכייה	3.7.2	4ב
	במלואה	M	הנפקת אוטומטית של כל הדוחות הסטנדרטיים הדרושים על פי הנחיות משרדי הממשלה כדוגמת משרד האוצר - הממונה על השכר באוצר ומשרד הפנים. הדוחות יהיו חודשיים, רבעוניים, ו/או שנתיים. את הדוחות ניתן יהיה להציג על גבי המסך, להדפיס, ו/או לייצא לקובץ אלקטרוני בפורמט הנדרש על ידי המשרדים השונים	3.7.3	4ב
	במלואה	M	מחולל דוחות המאפשר חילול דוחות בנושאי שכר ונוכחות	3.7.4	4ב
	במלואה	M	מחולל הדוחות יאפשר צפייה בדוחות, הדפסת דוחות, שמירה קובץ אקסל ו-PDF, ומשלוח לדוא"ל	3.7.5	4ב
	במלואה	M	הפקת דוחות קבועים וכן הפקת	3.7.6	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			בלחיצת כפתור כדוגמת הפקת דוחות בקרה לחבות מעבידים לפיצויים		
	במלואה	M	הפקה אוטומטית של דוח 126 לנציבות מס הכנסה ושידורו לנציבות לאחר אישורו על ידי הגורם המאשר בעירייה	.3.7.7	4ב
	במלואה	M	שידור קובץ רבעוני של גמלאים בפנסיה מוקדמת אל המוסד לביטוח לאומי, באמצעות מערכת קשרים עסקיים ודוחות לאוצר	.3.7.8	4ב
	במלואה	M	ניהול תקציב שכר לרבות תכנון מול ביצוע, כולל הכוללת שכר בסיס, ערך שעה, גורם חלוקה (לפי דירוגים), שעות נוספות, כוננות, החזקת רכב ותשלומים נוספים, גילום, הבראה וביגוד	.3.7.9	4ב
	במלואה	M	הפקת דוח ימי חופשה שלא נוצלו על ידי העובדים כולל שווי כספי של ימי החופשה שלא נוצלו	.3.7.10	4ב
	במלואה	M	המערכת תחשב מענקי פרישה לעובדים לפי כל האפשרויות	.3.7.11	4ב
	במלואה	M	המערכת תפיק דוח שנתי לאוצר, על שכרם של כלל עובדי הרשות	.3.7.12	4ב
				.3.7.13	4ב
			<b>ז. הסבת נתונים</b>	<b>.3.8</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	באחריות הזכייין וכחלק מרכישת המערכת, להסב את תלושי השכר של התקופות הקודמות לכניסת המערכת לעבודה, אל המערכת שתבחר	.3.8.1	4ב
				.3.8.2	4ב
			<b>ח. תמחור</b>	<b>.3.9</b>	<b>4ב</b>
	במלואה	M	תמחור המערכת יכיל את כלל השירותים הנדרשים לרבות: <ul style="list-style-type: none"> <li>תלושי שכר - ביצוע סימולציות, הפקה, הדפסה, משלוח לרשות, משלוח בדוא"ל, משלוח בדואר ישראל וכל פעילות אחרת כדוגמת בקרת מעסיקים (בקרה פנסיונית)</li> <li>שימוש במערכת נוכחות, אמצעי</li> </ul>	.3.9.1	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו

הערות במידה והדרישה לא נתמכת במלואה	הדרישה נתמכת במלואה / חלקית / לא נתמכת	Mandatory	הדרישה	מספר דרישה	פרק
			<p>הדיווח וטיפול ברשומות נוכחות</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• תיקי עובד</li> <li>• הוספת צרופות לתלוש</li> <li>• כל שאר התשלומים בגין כלל השירותים המוזכרים בפרק ב'4</li> </ul>		
				.3.9.2	4ב

קראנו, הבנו ומקובל עלינו