



ו' תמוז, תשפ"א

6/16/2021

קול קורא לקבלת הצעות לביצוע מיזם הכשרה והשמה בתחום ההיי טק בעיר נתיבות

1. כללי

העיר נתיבות מונה כיום כ- 43,000 תושבים. העיר משמשת מוקד משיכה אזורי, ובסיס כלכלי ומסחרי מרכזי לתושבי הנגב המערבי בכללותו. לפני מספר שנים חתמה נתיבות על הסכם גג עם ממשלת ישראל אשר במסגרתו עתידות להיבנות יותר מ- 13,000 יחידות דיור. יישום ההסכם צפוי להגדיל את אוכלוסיית העיר ולהביא אותה לאוכלוסיית יעד של כ-100,000 תושבים בעשור הקרוב.

נתיבות מהווה עיר מחוז אזורית אשר עתידה לתת מענה לאוכלוסייה מתרחבת עם צרכי תעסוקה שונים ומגוונים. מענה זה נדרש על מנת להפוך את העיר למקור משיכה לאוכלוסיות צעירות ויצרניות המחפשות מקום מגורים איכותי עם פתרונות לצרכי המשפחה בתחומי התעסוקה והפרנסה, כמו גם צרכי חינוך ותרבות.

העירייה שמה לה כמטרה לקדם את התעסוקה האיכותית בעיר, בדגש על מקצועות ה"היי-טק", בדרך של שיתוף פעולה עם חברות הייטק ועידודן לקלוט צעירים וצעירות תושבי העיר בשלוחה שתוקם בעיר.

2. מהות הפניה:

עיריית נתיבות מזמינה בזאת חברות מתחום ההיי-טק להשתתף במיזם ניסיוני להכשרה במקצועות ההייטק של צעירים וצעירות תושבי העיר במטרה לקלוט אותם ולשלבם כעובדים מן המניין באותן חברות בתום ההכשרה, בשלוחה אשר תוקם בעיר נתיבות.

מטרת הפניה הינה לתמרץ חברות הייטק להכשיר ולקלוט צעירים וצעירות תושבי העיר, לטובת מיצוי הפוטנציאל של אותם בוגרים המתגוררים בפריפריה והמתקשים למצוא תעסוקה בחברות טכנולוגיות מתקדמות מחד, וצמצום המחסור הקיים בכוח אדם מיומן בתעשייה זו, מאידך.

העירייה תסייע באיתור ובגיוס אותם משתתפים פוטנציאליים בהתאם לדרישות ולכישורים הנדרשים מן המועמדים לתכנית שתיבחר. כמו כן, תקצה העירייה מבנה לימוד מתאים לתקופת ההכשרה.

המועמדים שיבחרו יזכו למלגה מטעם העירייה למשך כל תקופת ההכשרה.

3. תכולת השירותים הנדרשים:

המזיעים נדרשים להציע תוכנית הכשרה באחד מן התחומים - חומרה ואלקטרוניקה, תשתיות IT ותקשורת, פיתוח תוכנה, מערכות מידע, אבטחת מידע וסייבר, שירותי ענן, וכן תוכנית לקליטת משתתפים אשר יעמדו בדרישות הקבלה לעובדים כפי שסוכם בתיאום עם העירייה.

להלן יפורטו השלבים לקידום ההליך מול הזוכה בקול הקורא:

שלב א': איתור מועמדים – בתיאום עם הזוכה ובאחריות העירייה.
שלב ב': סינון, מיון ובחירת קהל המשתתפים – באחריות העירייה והזוכה.
שלב ג': ביצוע הכשרה בתחומי הייטק באמצעות אנשי מקצוע מיומנים ומקצועיים בתחומים המפורטים לעיל – באחריות הזוכה.
שלב ד': הקמת שלוחת משרדים בעיר, והעסקה של לכל הפחות 50% ממסוימי ההכשרה ולא פחות מ- 5 מועמדים, כעובדי החברה בשכר – באחריות המזיע.

4. **על המזיעים להתחייב לתנאים הבאים ולחתום על ההצהרה בנספח ד':**
א. התחייבות לקליטת עובדים – לכל הפחות 50% ממסוימי ההכשרה ולא פחות מ- 5 עובדים.
ב. התחייבות להקמת שלוחה פיזית בעיר נתיבות בתום הליך ההכשרה.
ג. התחייבות להעסקה בשכר התואם את תנאי ההעסקה בחברה של אותם עובדים שיקלטו.
ד. התחייבות למימון עלות ההכשרה ע"י החברה בסכום של _____ למשתתף (הסכום לא יפחת מ- 15 אש"ח למשתתף).

5. **תנאי סף להשתתפות בהליך:**

א. יישות משפטית שתחום עיסוקה הוא באחד או יותר מהתחומים הבאים: חומרה ואלקטרוניקה, תשתיות IT ותקשורת, פיתוח תוכנה, מערכות מידע, אבטחת מידע וסייבר ושירותי ענן, וכן יש לה ניסיון באחד או יותר מתחומים אלו ב- 5 השנים האחרונות.
להוכחת העמידה בתנאי סף זה יש לצרף –
1. פרופיל חברה
2. העתק תעודת התאגדות של המשתתף.
3. תדפיס נתונים עדכני של המשתתף בספרי רשם התאגידים הרלוונטי לסוג ההתאגדות של המשתתף (אין צורך בפירוט שעבודים).
4. אישור עו"ד המאשר כי המשתתף הינו תאגיד רשום וכי החתימות על גבי מסמכי המכרז הן של מורשי חתימה מטעם המשתתף ומחייבות את המשתתף לכל דבר וענין וכי מורשי החתימה הנ"ל הוסמכו לחייב את המשתתף ולחתום בשמו על כל מסמך נוסף או אחר שיידרש לצורכי הליך זה והוצאתו אל הפועל

ב. תאגיד בעל ניסיון מוכח בקיום הכשרות עובדים בתחומים המנויים בסעיף א'. ההכשרות יכול שיהיו חיצוניות באמצעות גופי הכשרה או פנימיות ע"י עובדי התאגיד.
להוכחת האמור יש למלא את תנאי הניסיון בנספח א' וכן ההצהרה בצירוף אימות חתימה על ידי עו"ד בנספח ד' שלהלן.

6. אופן הגשת ההצעה:

על מגיש ההצעה לצרף להצעתו את המסמכים הבאים:

מלוא המסמכים הנדרשים והרלוונטיים להוכחת תנאי הסף וההתחייבויות, כמפורט בסעיף 4 ו-5 לעיל, וכן את הנספחים הבאים:

א. נספח א' – מתודולוגיה – הצגת התכנית, המציע וניסיון החברה בהכשרות.

ב. נספח ב' – עלות הפרוייקט

ג. נספח ג' – פרטי המציע

ד. כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976:

(1) אישור "ניהול ספרים" – דהיינו אישור מאת רשות המיסים בישראל בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976.

(2) תצהיר בדבר "קיום דיני עבודה" בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 חתום על ידי מורשי החתימה מטעם המשתתף ומאושר כדין בנוסח נספח ה'.

(3) תצהיר בדבר תצהיר בדבר "ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות" בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 חתום על ידי מורשי החתימה מטעם המשתתף ומאושר כדין בנוסח נספח ו'.

(4) העתק תעודת עוסק מורשה או אישור משלטונות המס על היותו עוסק מורשה (במקרה של משתתף המדווח בתיק איחוד – יצורף גם אישור מאת רשויות המס בדבר היותו של המשתתף נכלל בתיק המאוחד של העוסק, אשר לגביו הוצא וצורף להצעה האישור).

(5) אישור בדבר ניכוי מס במקור בתוקף על שם המציע.

7. אופן בחירת ההצעה הזוכה

א. **שלב א'** – בדיקת שלמות ההצעה לרבות בחינת עמידתן של ההצעות בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 4, 5 לעיל הצעה שתמצא שלמה ועומדת בתנאי סף תועבר לשלב ב'.

ב. **שלב ב'** – בחינת ההצעות. ההצעות הכשרות יבחנו על ידי צוות בחינה שימונה מטעם העירייה ובראשו יעמוד מנהל אגף אסטרטגיה. המלצות צוות הבחינה יובאו לאישור הגורמים המורשים מטעם הרשות. לצורך בחינת ההצעות יוזמנו המציעים להשתתף בפרזנטציה פרונטאלית שתתקיים במשרדי העירייה בפני צוות הבחינה כדלקמן:

1. הצגת החברה-הצגת הצוות המקצועי אשר ילווה את התהליך בעיריית נתיבות

2. הצגת התכנית ותהליך ההכשרה וההשמה המוצע

ג. הקריטריונים לבחירת ההצעות הזוכות:

| הערות | אחוז | קריטריון |
|--|------|--|
| מס' שעות רב יותר, וריכוז השעות באופן מיטבי, יזכה במלוא הנקודות. יתר ההצעות יקבלו ניקוד יחסי. | 10% | משך שעות ההכשרה, ריכוז ההכשרה |
| בהתאם לשיקול צוות הבחינה ברשות. | 10% | תעודת ההסמכה אותה יקבלו מסיימי תוכנית ההכשרה |
| ניסיון רב יותר עם מספר משתתפים רב יותר יזכה במלוא הנקודות והשאר באופן יחסי. | 10% | ניסיון בהכשרה בתחומים המנויים לעיל |
| מס' העובדים הגבוה ביותר יזכה במלוא הנקודות והשאר באופן יחסי | 10% | מספר העובדים אותם החברה מתחייבת להעסיק בנתיבות בגמר ההכשרה |
| השכר המינימאלי הגבוה ביותר תזכה את המציע במירב הנקודות והשאר באופן יחסי | 10% | שכר התחלתי מוצע למשתתפים שייקלטו לעבודה |
| היקף מימון הגבוה ביותר יזכה במלוא הנקודות והשאר באופן יחסי | 10% | מימון מוצע לכל משתתף – הוצאות החברה עבור כל משתתף יחיד |
| שיעור המימון הגבוה ביותר של החברה יזכה במלוא הנקודות והשאר באופן יחסי | 20% | שיעור מימון מסך עלויות הפרוייקט – החלק אותו תממן החברה באחוזים |
| | 20% | התרשמות מהצגת התהליך ומידת ישימותו |

8. העירייה תוכל לבחור מס' מציעים. כל מציע שייבחר על ידי העירייה לתכנית הכשרה והשמה, יידרש לחתום על חוזה התקשרות עם העירייה. החוזה ייערך על ידי העירייה ויכלול את כלל התחייבויותיו המפורטות לעיל ולהלן, לרבות התחייבויות שנטל על עצמו במסגרת הצגת הצעתו.

9. מובהר כי הליך זה אינו מהווה הליך מכרזי והנו במסגרת ההליכים הפטורים ממכרז. העירייה לא תהא מחויבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה שהיא, ואף תוכל לבקש מהזוכה שינויים ועדכונים בהצעתו.

10. העירייה רשאית לדחות את כל ההצעות או לבחור מספר הצעות והכול על פי שיקול דעתה הבלעדי.

11. את ההצעות יש להגיש בדוא"ל לכתובת Eitan@netivot.muni.il עד לתאריך 14.07.2021.

12. איש הקשר לקול קורא זה: איתן פונד – רפרנט אגף אסטרטגיה 052-4264152.

בכבוד רב,
יחיאל זוהר
ראש העירייה

נספח א' - הצגת המציע והתכנית

| | | | |
|----------------------------|------------------|--|-------------------------------|
| הצגת החברה | | <p>יש לפרט על המציע ופעילותו. לרבות הסבר כיצד עומד בתנאי הסף:</p> <p>א. תאגיד אשר עוסק באחד מתחומי הבאים: מתן שירותים חומרה ואלקטרוניקה, תשתיות IT ותקשורת, פיתוח תוכנה, מערכות מידע, אבטחת מידע וסייבר, שירותי ענן, אשר לו ניסיון של 5 שנות פעילות לכל הפחות בתחום זה.</p> <p>ב. תאגיד בעל ניסיון מוכח בקיום הכשרות עובדים, בדרך של הכשרות פנימיות בחברה או באמצעות גופי הכשרה.</p> | |
| הצגת התוכנית: | | | |
| פירוט | שלב | | |
| | <i>מלל חופשי</i> | סינון, מיון ובחירת קהל המשתתפים | פיילוט |
| | | ביצוע הכשרה, משך ההכשרה, ריכוז ימים ושעות ההכשרה לאורך תקופת ההכשרה. הסמכה במידת הצורך, תעודת ההסמכה אותה יקבלו מסיימי תוכנית ההכשרה | |
| | | הקמת שלוחת משרדים בעיר | |
| | <i>מלל חופשי</i> | צמיחת החברה בעיר | המשך פעילות החברה בעיר |
| הצגת ניסיון החברה | | | |
| <i>מספר משתתפים בהכשרה</i> | <i>משך הכשרה</i> | סילבוס/תוכן נלמד | שם הכשרה |
| | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

פרטי החותם מטעם המציע :

שם פרטי _____ משפחה _____ ת.ז. _____

שם פרטי _____ משפחה _____ ת.ז. _____

חתימה וחתימת

אישור עו"ד

אני הח"מ _____ עו"ד של _____ ח.פ./ע.מ. _____
 (להלן: "המשתתף") מאשר בזה כי ביום _____ חתמו בפניי על
 הצהרה זו ה"ה _____ בשם המשתתף, כי נתקבלו אצל המשתתף כל ההחלטות
 וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המשתתף ועל פי כל דין לחתימת המשתתף
 על הצהרה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את המשתתף.

חתימת עוה"ד + חתימת עוה"ד

תאריך

נספח ב' – עלות הפרויקט

סך משתתפים: _____

| מימון המציעים מתוך סך הסעיף | סה"כ עלות הסעיף | סעיף תקציבי |
|-----------------------------|-----------------|--------------------------------------|
| 50,000 ₪ | 50,000 ₪ | דוגמה – מחשבים |
| 300,00 ₪ | 500,000 ₪ | דוגמה – הכשרה |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | סה"כ |
| | | סה"כ מימון המציעים למשתתף |
| | | שיעור מימון המציע מתוך העלות הכוללת. |

נספח ג' - פרטי המציע

1. שם המציע: _____
2. מס' הח.פ: _____
3. מען המציע (כולל מיקוד): _____
4. שם איש הקשר: _____
5. תפקיד איש הקשר: _____
6. טלפונים: _____
7. דואר אלקטרוני: _____

נספח ד' - הצהרת המציע

- אני הח"מ _____ מורשה חתימה מטעם _____ מגיש בזאת הצעתנו לצורך הפעלה של תוכנית הכשרה והשמה בחומי הייטק בעיר נתיבות, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:
1. הננו מצהירים בזה, כי קראנו והבנו את כל האמור בדרישות החובה להתקשרות על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת מועמדותינו זו.
 2. לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי העירייה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, אלא על האמור במסמכי ההודעה בלבד.
 3. אנו בעלי הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים הדרושים לביצוע השרות נשוא ההתקשרות.
 4. אנו בעלי ניסיון בהכשרה מקצועית בתחומים (נא לפרט):

5. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים בהתקשרות והצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי ההתקשרות לרבות ההתחייבויות המנויות בסעיף 4 לקול הקורא, כדלקמן:
 - א. התחייבות לקליטת עובדים – לכל הפחות 50% ממסיימי ההכשרה ולא פחות מ-5 עובדים
 - ב. התחייבות להקמת שלוחה פיזית בעיר נתיבות בתום הליך ההכשרה.
 - ג. התחייבות להעסקה בשכר התואם את תנאי ההעסקה בחברה של אותם עובדים שיקלטו
 - ד. התחייבות למימון הכשרה ע"י החברה שלא יפחת מ-15 אלש"ח למשתתף,
 6. ידוע לנו כי העירייה תבחן את מסלול ההכשרה וההשמה ואת עמידתו בדרישות החובה להתקשרות.
 7. ידוע לנו כי ההתקשרות תהא על בסיס אישור העירייה בהתאם לבחינת התנאים כאמור בדרישות החובה להתקשרות לעיל.
 8. ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:
- פרטי החותם מטעם המשתתף:**

| | | |
|----------------|-----------------|----------------------------|
| שם פרטי | שם משפחה | חתימה וחותמת התאגיד |
|----------------|-----------------|----------------------------|

| | | |
|--------------|--------------|--------------|
| <p>_____</p> | <p>_____</p> | <p>_____</p> |
|--------------|--------------|--------------|

אישור עו"ד

אני הח"מ _____ עו"ד של _____ ח.פ.ע.מ. _____ (להלן: "המשתתף") מאשר בזה כי ביום _____ חתמו בפניי על הצהרה זו ה"ה בשם המשתתף, כי נתקבלו אצל המשתתף כל ההחלטות וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המשתתף ועל פי כל דין לחתימת המשתתף על הצהרה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את המשתתף.

| | | |
|--------------|--------------|--------------------|
| <p>_____</p> | <p>_____</p> | <p>_____</p> |
| תאריך | | חותמת + חתימת עו"ד |

נספח ה' – תצהיר קיום דיני עבודה
בהתאם להוראות סעיף 2 ב' (א) לחוק עסקאות עם גופים ציבוריים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת, שאחרת אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזה בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש כמנהל ב_____ (להלן: "המציע"), והנני מוסמך ליתן תצהיר מטעם המציע.

2. הנני עושה תצהיר זה במסגרת הליך תחרותי שפורסם על ידי עיריית נתיבות.

3. המונחים והביטויים בתצהיר זה, הינם כמשמעותם בחוק עסקאות עם גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.

4. הנני מצהיר כי מתקיים לגבי המציע:

המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום י"ז בטבת תשס"ב (1.1.2002) לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") בשנה שקדמה למועד תצהיר זה.

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בשתי עברות או יותר שנעברו אחרי יום י"ז בטבת תשס"ב (1.1.2002). לפי חוק עובדים זרים, בפסקי דין חלוטים, אך במועד תצהיר זה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

זהו שמי וזו חתימתי:

אני הח"מ _____ מאשר כי בתאריך _____ הופיע בפניי _____ ת.ז. _____ / המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת שאחרת יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם בפניי על תצהיר זה.

נספח ו'

תצהיר בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי (תיקון מס' 11)

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ ח.פ. / ע.מ. _____ (להלן – "הגוף") המבקש להתקשר עם עיריית נתיבות (להלן: "הרשות"). אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.
 2. אני מצהיר כדלקמן:
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על הגוף.
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על הגוף והוא מקיים אותן;
 3. ככל שהגוף מעסיק או יעסיק 100 עובדים לפחות הוא מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; בהתאם להוראות סעיף 9(ג) לחוק שוויון זכויות, הגוף מתחייב לפעול על פי ההנחיות כאמור וליישמן כמו גם לעדכן את הרשות על הפניה עצמה ויישום ההנחיות כאמור.
 4. אנו מתחייבים להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד תחילת ההתקשרות.

_____ חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפניי, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

_____ חותמת +

תאריך
חתימת עוה"ד