

ב' אב, תשפ"א

11 יולי 2021

הנדון: תשובות לשאלות הבהרה - קול קורא לקבלת הצעות לביצוע מיזם הכשרה והשמה בתחום ההיי טק בעיר נתיבות

מסד	שאלה	תשובת הרשות
1	העסקת העובדים בסוף התכנית - תתבצע בכפוף לעמידה בדרישות הקורס ומדדיו, כמו גם במעבר מבחני קבלה וקריטריוניים פרסונליים ומקצועיים של החברה.	לא נדרשת הבהרה - בסעיף 4 לקול קורא הגדרנו את ההתחייבות של מי שייבחר לקליטת 50% לפחות מהמסיימים ושלא יפחת מ-5 אנשים
2	הקמת שלוחה בעיר נתיבות - המטרה היא ששלוחת החברה תהיה באותם המשרדים בהם מתקיימים קורסי ההכשרה (בהנחה שיהיו קורסי המשך). שימת הלב שהקורסים מתקיימים באחריות העירייה - הכוונה שאותו המקום ישמש גם להשמה.	הרשות איננה מתחייבת לקיום הכשרה והשמה באותו מקום. הסוגיה תקבע במועד חתימת החוזה עם הזוכה.
3	שכר - בהתאם למדיניות החברה אנחנו מעסיקים לפי חוזה אישי ואין פרסום שכר או התחייבות לשכר מסוים. כן יש מדיניות ומדרגי שכר וניתן לקבל את זה באופן אישי אצל מחלקת כוח אדם שלנו.	לא נדרשת הבהרה - על המציע לנקוב בשכר מינימום לעובד שיתקבל לעבודה לאחר תום ההכשרה. שכר זה מהווה חלק מן אמות המידה בקול הקורא.
4	כדי לפשט ולהימנע מתסבוכות של מחשוב, לקחנו על עצמנו את עלויות המחשוב, ובמקביל "העמסנו" את הסעיף של ההכשרה. כלומר, אם ההכשרה עולה 47 אלף למשתתף והמחשוב והתמיכה עולים 10 אלף למשתתף, החברה תשלם 37 אלף מתוך עלות ההכשרה, ותשא בעלויות המחשוב.	ניתן להציע מבנה עלויות וחלוקה בין הרשות ובין החברה הזוכה בהתאם לשיקולי המציע ובכפוף לקול הקורא.

בברכה,

איתן פונד

רפרנט תכנון אסטרטגי

עיריית נתיבות