



## עיריית נתיבות מחלקת ההון האנושי

### מכרז פומבי מס 06/2022 לעיריית נתיבות דרוש/ה מנהל/ת יחידת החינוך העל יסודי במנהל החינוך

כפיפות: מנהל יחידת החינוך ברשות  
דרגת המשרה ודירוגה: 40-+42 מנהלי מחלקות חינוך  
היקף העסקה: 100%

הובלת מערך החינוך העל יסודי ברשות המקומית בהלימה עם הנחיות משרד החינוך ובהתאם למדיניות מנהל חינוך ברשות ובהסתמך על מדיניות משרד החינוך.

#### תחומי אחריות:

- א. גיבוש מדיניות החינוך העל יסודי ברשות.
- ב. תכנון הפעילות השנתית של מערך החינוך העל יסודי וניהול התקציב.
- ג. ניהול תהליך הרישום של תלמידים לבתי הספר העל יסודיים.
- ד. ניהול מערך בתי הספר העל יסודיים ברשות.
- ה. ניהול מערך עובדי ההוראה המועסקים על ידי הרשות.
- ו. קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך.

#### תנאי סף : השכלה ודרישות מקצועיות.

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012. או תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה הגבוהה או בכלול, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל) שתים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- בעל תעודת הוראה.
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה – קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.

#### דרישות ניסיון:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור- 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך העל יסודי.
- עבור הנדסאי רשום- 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך העל יסודי.
- עבור טכנאי מוסמך -5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך העל יסודי.

#### ניסיון ניהולי:

- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה

## עיריית נתיבות מחלקת ההון האנושי

### דרישות נוספות:

- שפות- בהתאם לצורך
- יישומי המחשב – היכרות עם תוכנת ה-office לרבות אקסל.
- הגבלת כשירות: לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט- 1969:
- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם התקיים אחד מאלה:
  - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  - הורשע בעברה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור ההרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
  - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
  - בגיר שהורשע בעברת מין בהתאם להוראות.

### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- קיום מערכת יחסי גומלין עם גורמים ברשות ומחוצה לה
- ריבוי משימות
- עבודה בצוותי עבודה.

### הערות:

- לא התקבל/תקבל לעבודה מועמד/מועמדת בטרם המציא/ה אישור משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו/ה לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א- 2001 ( האישור יומצא רק לאחר בחירת המועמד)
- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.

